Bin Naseer International
Technical Recruitment Specialists

بيان القدرات للتوظيف والاستقدام للسوق السعودي

شريككم في باكستان لتوظيف واستقدام الكوادر إلى السعودية

حلول منظمة للتوظيف وإجراءات ما بعد الاختيار من باكستان لتلبية احتياجات القطاعات الفنية والصناعية وMEP والإنشاءات في المملكة.

التوظيف الفني | إجراءات التأشيرة | تنسيق السفر والمغادرة | نقطة اتصال واحدة مسؤولة

رقم ترخيص OEP
RWP/3676
دعم توظيف وإجراءات سفر موجه
للسوق السعودي من باكستان

بن نصير إنترناشيونال

وكيل توظيف خارجي مرخص في باكستان

إسلام آباد، باكستان

من نحن

نموذجان للخدمة. شريك واحد مسؤول في باكستان.

بن نصير إنترناشيونال وكيل توظيف خارجي مرخص في باكستان. ندعم أصحاب العمل في السعودية بالتوظيف الفني، ومعالجة ملفات المرشحين، وإجراءات التأشيرة، وتنسيق المغادرة من باكستان. وتشمل خدماتنا حملات التوظيف المتكاملة، إضافة إلى معالجة ملفات المرشحين الذين سبق لصاحب العمل اختيارهم.

01

التوظيف والاستقدام المتكامل

تتولى بن نصير استقطاب المرشحين وفرزهم، والتحقق من المؤهلات والخبرات، والتقييم الفني، وتنسيق مقابلات صاحب العمل، والمستندات، والتأشيرات، وإجراءات مكتب حماية المهاجرين، وتنسيق المغادرة.

02

إجراءات ما بعد الاختيار والسفر

يختار صاحب العمل المرشحين. وتتولى بن نصير كامل الإجراءات في باكستان، بما فيها المستندات، وتنسيق الفحص الطبي، والتأشيرة، ودعم التقديم للسفارة السعودية، وإجراءات مكتب حماية المهاجرين، والمغادرة.

تتولى بن نصير أنشطة التوظيف والمعالجة وإجراءات السفر في باكستان من خلال نقطة اتصال واحدة مسؤولة.

أنتم تحددون الاحتياج وتحتفظون بالقرار النهائي لاختيار المرشحين.

لماذا ينجح هذا النموذج؟

- تنسيق مباشر مع المرشحين في باكستان
- الاختيار النهائي بيد صاحب العمل
- وضوح الأدوار والمسؤوليات
- دعم حتى المغادرة النهائية من باكستان
- تحديثات شفافة لحالة المرشحين
- مستندات وإجراءات منظمة

منهجية التوظيف وإجراءات السفر

عملية منظمة من تحديد الاحتياج حتى المغادرة

تبقي العملية المنظمة قرار الاختيار النهائي بيد صاحب العمل، بينما تتولى بن نصير التوظيف والمستندات وإجراءات التأشيرة وتنسيق المغادرة في باكستان.

1 مراجعة الاحتياج

الوصف الوظيفي، والمؤهلات، والخبرة، والراتب، وطريقة المقابلة، وعدد العاملين، والجدول المتوقع للمغادرة.

2 استقطاب المرشحين

البحث في قاعدة البيانات الداخلية، والشبكات المهنية، والإحالات، وحملات التوظيف الموجهة.

3 الفرز والتحقق

تقييم المؤهلات، والسجل الوظيفي، والخبرة الفنية، والقدرة على التواصل، وجاهزية المستندات، ومدى ملاءمة الوظيفة.

4 التقييم الفني

مقابلات مهنية، وتقييمات عملية، أو اختبارات حرفية قبل مقابلات صاحب العمل عند الحاجة.

5 اختيار المرشحين من قبل صاحب العمل

يحتفظ صاحب العمل بالقرار الكامل بشأن المقابلات والاختيار النهائي والموافقة على التوظيف.

6 الفحص الطبي والمستندات

تنسيق الفحص الطبي والجوازات والشهادات وعقود العمل وغيرها من المستندات المطلوبة.

7 التأشيرة وإجراءات السفر

تنسيق إجراءات التأشيرة، ودعم التقديم للسفارة السعودية، وإجراءات مكتب حماية المهاجرين، والاستعداد للسفر.

8 تنسيق المغادرة

تستمر تحديثات الحالة حتى استكمال جميع الإجراءات ومغادرة المرشحين من باكستان.

تقارير واضحة طوال العملية

- نتائج الفحص الطبي
- المستندات المعلقة
- حالة المرشحين
- الموعد المتوقع للمغادرة
- حالة إجراءات مكتب حماية المهاجرين
- تقدم إجراءات التأشيرة

الكوادر الفنية والإنشائية

فئات عمالة متوافقة مع احتياجات المشاريع السعودية

تدعم بن نصير أصحاب العمل في السعودية بتوظيف واستقدام الكوادر الفنية والصناعية وMEP والإنشائية والعمالة الماهرة وشبه الماهرة من باكستان.

فنيون كهربائيون وميكانيكيون

- فني ميكانيكا
- كهربائي صناعي
- فني كهرباء
- مساعد ميكانيكي
- مساعد كهربائي
- فني صيانة معدات

اللحام والتصنيع والصيانة

- لحامون
- فنيو تركيب ميكانيكي
- فنيو تصنيع معدني
- عمال صيانة صناعية
- فنيو تركيب أنابيب
- فنيو ورش

التكييف والتبريد وMEP

- فني تكييف
- فني MEP
- فني تبريد
- سباك
- فني أجهزة تكييف
- فني تركيب دكت

عمالة ماهرة وشبه ماهرة

- مشغلو آلات
- عمال تحميل وتنزيل
- سائقون
- مساعدون
- عمال مستودعات
- عمالة عامة

مهن الإنشاءات

- حدادو تسليح
- دهانون
- نجارو شدات
- مبلطون
- بناءون
- عمال إنشاءات عامة
- عمال سقالات

محاور الفرز والتقييم

مهارات المهنة	خبرة الخليج عند الحاجة	التحقق من المؤهلات	الخبرة الفنية ذات الصلة
متطلبات صاحب العمل	جاهزية المستندات	مدى ملاءمة الوظيفة	القدرة على التواصل

يتم تعديل فئات العمالة وفقا للأوصاف الوظيفية ومتطلبات المشروع والجدول الزمني للمغادرة.

القدرات التشغيلية

عمليات توظيف منظمة على أرض الواقع

تنسق بن نصير حملات التوظيف من استقطاب المرشحين حتى المغادرة النهائية من باكستان، من خلال تنسيق مباشر، وفرز منظم، واختيار نهائي بيد صاحب العمل، وتقارير واضحة عن التقدم.

الفرز والتحقق

مراجعة المؤهلات
السجل الوظيفي
الفرز الفني
التحقق من خبرة الخليج
جاهزية المستندات

استقطاب المرشحين

قاعدة بيانات داخلية
شبكات فنية
إحالات مهنية
حملات مستهدفة
استقطاب من مختلف مناطق باكستان



المعالجة والتقارير

تنسيق الفحص الطبي
متابعة التأشيرة
دعم السفارة
إجراءات مكتب حماية المهاجرين
تقارير الحالة

التقييم الفني

مقابلات فرز
تقييمات عملية
اختبارات حرفية
قوائم فنية مختصرة
دعم مقابلات صاحب العمل



قدرة الحملة الواحدة

100+

يمكن لبن نصير تنسيق حملات توظيف ومعالجة ملفات تضم 100 مرشح أو أكثر في دورة توظيف واحدة. تعتمد القدرة والجداول الزمنية على فئات الوظائف ومتطلبات صاحب العمل وتوفر المرشحين وجاهزية المستندات وجداول التأشيرات.

ما يحصل عليه صاحب العمل

- تنسيق منظم للمقابلات
- مرشحون تم فرزهم وتقييمهم
- جهة اتصال واحدة مسؤولة في باكستان
- دعم حتى المغادرة النهائية
- متابعة الفحص الطبي والمستندات
- تحديثات واضحة لحالة المرشحين

خبرات مختارة

مهام توظيف ومعالجة ملفات عبر خمسة أسواق

دعمت بن نصير مهام توظيف ومعالجة ملفات وإجراءات سفر في السعودية والإمارات وقطر وعمان وماليزيا.

السعودية	الإمارات	قطر	عمان	ماليزيا

السعودية

Technical United

حملة توظيف فني شملت فنيي الكهرباء والإلكترونيات، وفنيي التكييف، وفنيي ميكانيكا ولحام.

- استقطاب المرشحين وفرزهم
- المواءمة الفنية وإعداد القائمة المختصرة
- تنسيق المقابلات الحضورية
- المستندات والمعالجة في باكستان
- متابعة إجراءات المغادرة

السعودية

Meeqat Almodon

دعم معالجة وسفر مرشحين اختارهم صاحب العمل عبر مسار منظم لإجراءات التأشيرة والتجهيز للمغادرة.

- الفحوص الطبية والمستندات
- متابعة E-Wakala والتفعيل
- اختبارات المهن وعقود العمل
- البصمة والتقديم للسفارة السعودية ومتابعة المعاملة
- إجراءات مكتب حماية المهاجرين والاستعداد للمغادرة

جهات ومشاريع مختارة

Technical United · Meeqat Almodon · Sawani Camel Farm · Awared · Mansoob · Awtad · CLAB Malaysia

تشمل خبراتنا

متابعة الفحص الطبي والمستندات	تنسيق المقابلات	معالجة المرشحين المختارين من صاحب العمل	حملات التوظيف الفني
تنسيق المغادرة	إجراءات مكتب حماية المهاجرين	دعم التأشيرة والسفارة	تنسيق اختبارات المهن

الامتثال والمسؤولية والتواصل

دعم توظيف مرخص بمسؤولية واضحة

شريك توظيف مرخص

بن نصير إنترناشيونال وكيل توظيف خارجي مرخص في باكستان. تدار أنشطة التوظيف وإجراءات السفر لدينا وفقا لمتطلبات التوظيف الخارجي في باكستان، وللمستندات والإجراءات المطبقة على كل مهمة سعودية.


Government of Pakistan
Ministry of Overseas Pakistanis & Human Resource Development
Bureau of Emigration & Overseas Employment
Overseas Employment Promoter's Licence Renewal
Licence No. 3676/RWP
Asim Iqbal
Bin Naseer International
01/01/2024 to 31/12/2026
Director General
Bureau of Emigration & Overseas Employment

RWP/3676

ترخيص OEP

التزامنا

- وضوح الأدوار والمسؤوليات
- الاختيار النهائي بيد صاحب العمل
- مستندات وإجراءات منظمة
- تنسيق مباشر مع المرشحين
- نقطة اتصال واحدة مسؤولة
- تحديثات شفافة عن التقدم
- سرية مهنية
- دعم حتى المغادرة النهائية

مستندات متاحة عند الطلب

- ✓ التحقق من الترخيص عبر BEOE
- ✓ شهادة عضوية الغرفة التجارية
- ✓ منهجية التوظيف
- ✓ دراسات حالة ومراجع ذات صلة
- ✓ نسخة ترخيص OEP
- ✓ مستندات التسجيل والضرائب
- ✓ البيانات البنكية والتوقيع المعتمد
- ✓ نموذج تقرير حالة المرشحين

عاصم إقبال

الرئيس التنفيذي
بن نصير إنترناشيونال
OEP Licence No. RWP/3676

يسعدنا دعم حملتكم القادمة للتوظيف من باكستان.
هاتف وواتساب باكستان: +92 333 5494847
واتساب السعودية: +966 53 5706106
asim.binnaseer@gmail.com
www.binnaseer.com
linkedin.com/in/asimbinnaseer
Flat No. 10, First Floor, Potohar Plaza, I-9 Markaz, Islamabad, Pakistan

LinkedIn

الموقع